



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัด สภ.ดอนญานาง ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการ บริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการ การให้บริการ ให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรดอนญานาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้





๑.การดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-การร้องร้องทุกข์	-ประชาชนสามารถติดต่อกับหัวหน้าสถานีได้โดยตรงเมื่อไม่ได้รับ- ความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ร้องเรียนการทุจริต

ร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง จังหวัดบึงกาฬ

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการ
หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม
โปรดติดต่อ 089-968-2088

Suggestion or complaint. Please inform
Police Colonel Chaow Pomngam
Superintendent of Donyanang Police station
Tel. 089-968-2088



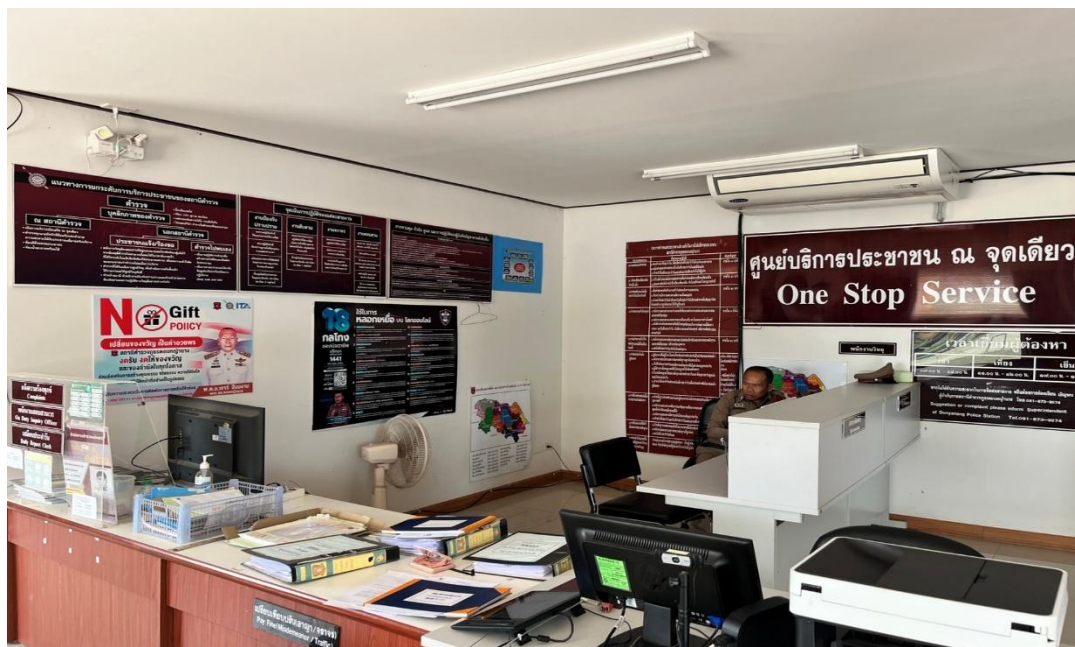
พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม
ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง



๒. กิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการ ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวน ที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงาน เปรียบเทียบปรับ คดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-ป้ายพันระสัณญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ใน แต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็น พันระสัณญญาให้บริการ โดย แสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานี ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงาน ประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ไพรวลัย ท้าวพรม ผกก.สภ.โซ่พิสัย หัวหน้าหน่วยงานประกาศ - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน - ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติม เพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี
จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสม

ประชาสัมพันธ์/
สอบถามข้อมูลคดี



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่ง
รอ พร้อมตู้เย็นแช่น้ำดื่ม



ศูนย์บริการประชาชน
One Stop Service



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-กิจกรรมการประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี



คำสั่งสถานีตำรวจนครหลวง
ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity / Transparency assessment ita) ของสถานีตำรวจนครหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่สถานีตำรวจนครหลวง มีการปฏิบัติขับเคลื่อน เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity / Transparency assessment ita) ของสถานีตำรวจนครหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครหลวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจนครหลวง จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครหลวงดังนี้

๑.พันตำรวจโทภูธร โธณะพรม	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	หัวหน้าชุด
๒.พันตำรวจโทสุร ศรีพรม	สารวัตรอำนวยการ	รองหัวหน้าชุด/ควบคุมการปฏิบัติ
๓.สิบตำรวจโท กฤตชัย จ้ายกระโทก	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	ชุดปฏิบัติ
๔.สิบตำรวจโท ภูธรพงษ์ ดิลกธำ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	ชุดปฏิบัติ
๕.สิบตำรวจโท วีระพงษ์ มาตะระ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	ชุดปฏิบัติ
๖.สิบตำรวจตรี รัชชานนท์ ลามคำ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	ชุดปฏิบัติ

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจนครหลวง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ปปช กำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้หน่วยงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ปปช กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจนครหลวง

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครหลวง

๔.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครหลวงมอบหมาย ทั้งนี้มอบหมายให้ หัวหน้าชุดและรองหัวหน้าชุดเป็นผู้ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ หากพบปัญหาข้อขัดข้องให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อหาทางปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก  (ชัวร์ ปองนาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครหลวง



บัญชีชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สถานีตำรวจนครหลวง

วันที่ ๕ มี.ค.๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สก.นครหลวง

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม	ผกก.สก.นครหลวง	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.นัฐพล โธณะพรม	รอง ผกก.ป.๔	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สายตรี	รอง ผกก.(สอบสวน)๔	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.บุญจันทร์ ทองคำ	รอง ผกก.สส๔	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.สุร ศรีพรม	สว.อ.๔	พ.ต.ท.	หัวหน้างานอำนวยการ
๖	พ.ต.ท.เอกภพ แสงสุข	สว.ป.๔	พ.ต.ท.	หัวหน้างานจราจร
๗	ร.ต.ต.เจตติพงษ์ วัชรสมบัติ	รอง สว.ป.๔	ร.ต.ต.	คณะทำงาน
๘	ส.ต.ท.กฤตชัย จ้ายกระโทก	ผบ.หมู่ (ป.)๔	ส.ต.ท.	คณะทำงาน
๙	ส.ต.ท.นัฐพงษ์ ดิลกธำ	ผบ. หมู่ ป.๔	ส.ต.ท.	คณะทำงาน
๑๐	ส.ต.ท.วีระพงษ์ มาตะระ	ผบ. หมู่ ป.๔	ส.ต.ต.	คณะทำงาน
๑๑	ส.ต.ต.รัชชานนท์ ลามคำ	ผบ. หมู่ ป.๔	ส.ต.ต.	คณะทำงาน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-กิจกรรมการประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี



พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง จัดประชุมชี้แจงและให้
ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment (IIT) และการประเมิน การรับรู้ของเจ้าหน้าที่
ตำรวจในหน่วยงานต้องการดำเนิน การต่าง ๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่
อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
-กิจกรรมการประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

การกำกับ ติดตามของหัวหน้าสถานี



๓ มี.ค.๒๕๖๙

พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สก.ดอนหญ้านาง
พ.ต.ท.ณัฐพล โอชะพนม รอง ผกก.ป ฯ หัวหน้างาน
ป้องกันปราบปราม จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดถือหลักปฏิบัติที่ถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม



๕ มี.ค.๒๕๖๙

พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สก.ดอนหญ้านาง
พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สายตรี รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หัวหน้า
พนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่า
สำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

งานสอบสวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๕ มี.ค.๒๕๖๙

พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
พ.ต.ท.บุญจันทร์ ทองคำ รอง ผกก.สส. ฯ หัวหน้างาน
สืบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความสุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ และให้ยึดถือหลัก
ปฏิบัติที่ถูกต้อง

งานสืบสวน



วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๙

พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
พ.ต.ท.อุดร ศรีทุมมา สว.อก. ฯ หัวหน้างานอำนวยการ
ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้
เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริต
ในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสาร

งานอำนวยการ

พ.ต.อ.

(เชาว์ ป้อมงาม)

ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙