

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอัน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

พันตำรวจเอก



(เชาวร์ ป้อมงาม)

ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

รายงานอำนวยการ		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายงานงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -ไม่เร่งรัดดำเนินการ -เพิ่มขึ้นขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น ๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ ๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน

นอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ
ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม มีการประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้ได้รับการตรวจ
ราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร.และ ตรวจสอบภายในของจังหวัด
บึงกาฬ โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม
พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา
ได้อย่างถูกต้อง

สายงานป้องกันปราบปราม		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนัน แล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อจะช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ณัฐพล โอชะพนม รอง ผกก.ป.สภ.ดอนญานาง อบรมปล่อยแถว สายตรวจทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ณัฐพล โอชะพนม รอง ผกก.ป.สภ.ดอนนาง อบรมปล่อยแถว สายตรวจทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

สายงานจราจร		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียบร้อยทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อจะช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง อบรมเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

สายงานสืบสวน		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. จับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อจะเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสมอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.บุญจันทร์ ทองคำรอง ผกก.สส.ภ.ต.น.ฐานาง ปล่อยแถวชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

สายงานสอบสวน		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อจะเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สายตรี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ดอนหญ้านาง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราวโดยได้ชี้แจง และกำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ตลอดถึงข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา และติดตามความคืบหน้าสำนวนคดีที่อยู่ระหว่างการสอบสวน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ที่ ๒๒๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติยังคงใช้บังคับอยู่ โดยกำหนดให้มีการมอบหมายให้ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความประพฤติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจนแบบแผน ธรรมเนียมข้าราชการตำรวจเป็นสำคัญ และเนื่องจากมีข้าราชการตำรวจในสังกัดเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบและได้รับการแต่งตั้ง โยกย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัดให้เป็นปัจจุบัน

สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง จึงมอบหมายความรับผิดชอบให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกเชาว์ ป้อมงาม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครองบังคับบัญชา และกำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑) พันตำรวจโท วุฒิพงษ์ สายตรี รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ

๑.๒) พันตำรวจโท ธีรพล โอชะพนม รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม

๑.๓) พันตำรวจโท บุญจันทร์ ทองคำ รองผู้กำกับการสืบสวนฯ

๒. พันตำรวจโท วุฒิพงษ์ สายตรี รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครองบังคับบัญชา และกำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจดังนี้

๒.๑) พันตำรวจตรีธีรพล คำสีดา สารวัตรสอบสวนฯ

๓. พันตำรวจโท บุญจันทร์ ทองคำ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครองบังคับบัญชา และกำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑) ตาบตำรวจอนุชิต	นันท์	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ
๓.๒) สิบตำรวจเอกสิทธิศักดิ์	แก้วสุวรรณ	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ
๓.๓) สิบตำรวจโท วชิระพงศ์	มาตะระ	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ
๓.๔) สิบตำรวจโท สรายุท	คุณบุราณ	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๔. พันตำรวจโท อุดร ศรีทุมมา สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครอง บังคับบัญชา และ กำกับ ดูแล ความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑) ร้อยตำรวจโทเจตต์ดีพงศ์	วะสมบัติ	รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
๔.๒) สิบตำรวจเอกภานุพงศ์	สมบัติดี	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ
๔.๓) สิบตำรวจโท นัฐพงษ์	ดิลกกลาม	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๕. พันตำรวจโท ฐิณพล โอชะพนม รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครอง บังคับบัญชา และ กำกับ ดูแล ความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑) พันตำรวจโท เอกภพ	แสงสุข	สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
-----------------------	--------	-------------------------

๖. พันตำรวจโท เอกภพ แสงสุข สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครอง บังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๖.๑) ร้อยตำรวจเอกจิรวัฒน์	ศิริชัยภักกุล	รองสารวัตรธุรการฯ
๖.๒) ร้อยตำรวจเอกพลกฤต	ภูไชยแสง	รองสารวัตรสืบสวนฯ
๖.๓) ร้อยตำรวจเอกสินสมบัติ	ไวแพน	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๖.๔) ร้อยตำรวจเอกมงคลชัย	พรมสุริย์	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๖.๕) ร้อยตำรวจเอกวินัส	กกแก้ว	รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
๖.๖) ร้อยตำรวจดอกสาคร	สีดาห้าว	รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
๖.๗) ร้อยตำรวจตรีแก่นนคร	พลจำ	รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
๖.๘) สิบตำรวจโทกฤตยชญ์	จ่ายกระโทก	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๗. พันตำรวจตรี นัฐพล คำสีดา สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครอง บังคับ
บัญชาและกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๗.๑) ร้อยตำรวจเอก ประวัติ เทียบหนู รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ

๗.๒) ร้อยตำรวจโท อัครพล โสมา รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๗.๓) ร้อยตำรวจตรี บริพัตร ปัดแพง รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๘. ร้อยตำรวจเอก จีรวัดน์ ศิริชัยภักกุล รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครอง
บังคับบัญชา และ กำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๘.๑) สิบตำรวจโท ศตวรรษ นวนพา ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๙. ร้อยตำรวจเอก สินสมบัติ ไวแพน รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ปกครองบังคับบัญชา และ กำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๙.๑) ดาบตำรวจ พัฒนพงศ์ เรืองศิลป์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๑๐. ร้อยตำรวจเอก พลกฤต ภูไชยแสง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครอง
บังคับบัญชา และ กำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๐.๑) จำสิบตำรวจ ธีรณัย ใจวังโลก ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๑๑. ร้อยตำรวจเอก มงคลชัย พรหมสุริย์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ปกครอง บังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๑.๑) ดาบตำรวจ วรปฐม ทาบุดา ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๑๒. พันตำรวจตรี พิทักษ์พงษ์ ภูพิพัฒน์ รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครอง
บังคับบัญชา และ กำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๒.๑) ดาบตำรวจ ทองเด่น ศรีชันแก้ว ผู้บังคับหน่วยงานสืบสวนฯ

๑๒.๒) สิบตำรวจตรี รัชชานนท์ ลามคำ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๑๓ ร้อยตำรวจโท เจตต์ติพงษ์ วัฒนสมบัติ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ปกครองบังคับบัญชา และ กำกับ ดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๓.๑) สิบตำรวจเอก ภาณุพงศ์ สมบัติดี ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ
๑๓.๒) สิบตำรวจโท นัฐพงษ์ ดิลกกลาภ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก
และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(เชาวร์ ป้อมงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง