

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรประจำปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.ดอนหญ้านาง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <p>-จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p> <p>-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<p>การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้แนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบสื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานี	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๓	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘

		มาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	ตำรวจในห้อง One Stop Service			ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯควบคุมการปฏิบัติ	
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e-service	ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และขั้นตอน การให้บริการ และ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - info graphic ๕ แผ่นจำนวน ๕จุด	สื่อสารโดยสื่อ ประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยความสะดวก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.วายุภักดิ์ เพ็ญชิน	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลา การให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้อง มาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร -ติด ๑ จุด ณ จุด ประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการต่อกลุ่ม ดึงกล่าวผ่าน line group ต่างๆ ติด ประภาศ	๑๕ มี.ค.๖๘	สิบเวรทุกนาย รอง ผกก.ป.ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

		และพร้อมปฏิบัติใน เวลาเวร					
	เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy	-จัดทำสื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกันการรับ สินบนและ No Gift Policy -ทำป้าย ประกาศ ติด จุดบริการและประกาศ ทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic ๒ แผ่น -ติดจุดบริการ ประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่างๆ ลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต. วายุภักดิ์เพ็ชริน	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะ ดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	น ามาตรการป้องกัน ความเสี่ยง การทุจริต ของแต่ละฝ่าย สู่การ ปฏิบัติ	ดำเนินการตาม มาตรการป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตของแต่ละ ฝ่าย โดยจัดอบรม และทำการประชุม ร่วมกันให้เห็นถึง มาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยงแต่ ละสายงานมีผลการ ดำเนินการ งาน ละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่าง ต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน

๒ .การใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณ ของสถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณ และการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	-ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยที่เหนือ - info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ลง website สถานี ตำรวจและส่งข้อมูลใน line กลุ่ม หน่วย ส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ได้รับแจ้ง งบประมาณจาก ภ.จว.สกลนคร	๒๐ มี.ค.๖๘ และต้อง สื่อสารใน เรื่อง ดังกล่าวทุก ๒ วัน	สว.อก.๑เป็นผู้ควบคุม ส.ต.ต.วายุภักษ์ เพ็ญชิน	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะ ดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรม ในการบริหารงาน บุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการ บริหารกำลังพลด้านการ มอบงาน การเลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบฯลฯ	- info graphic ๒ แผ่น-ติด ๒ จุด ณ จุด บริการประชาชนชั้น ๑ และตุ้ยยามของสถานี	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง ผ่าน fb ผ่านline group ต่างๆ ลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๑ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของ บริจาด และการ จัดเก็บของกลาง และ	-จัดทำมาตรการการ จัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของ	จัดทำคำสั่งประกาศ แล้ว เสร็จ	ลงประกาศทาง websiteของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๑ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

	<p>สานวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร</p>	<p>กลางและแนวทางการปฏิบัติ</p>	<p>ประกาศทาง website ของสถานี</p>				
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ</p>	<p>กิจกรรมที่จะดำเนินการ</p>	<p>ผลผลิต</p>	<p>วิธีการสร้างการรับรู้</p>	<p>ระยะเวลาแล้วเสร็จ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ระยะเวลากำกับ ติดตาม</p>
		<p>สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศลงขั้นตอน</p>	<p>-ลงประกาศทาง website ของสถานี</p>	<p>ทาง website ของสถานี</p>	<p>๓๐ มี.ค.๖๘</p>	<p>-สว.อก.๗ผู้ควบคุม</p>	<p>ทุก ๑ เดือน</p>
<p>๕.การแก้ไข ปัญหา การทุจริต</p>	<p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.จัดอบรมการต่อต้าน การรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>	<p>มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆและลง website หน่วย</p>	<p>ทุกคนายได้รับทราบ และลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม</p>	<p>๓๐ มี.ค.๖๘</p>	<p>-พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง เป็นวิทยากร -ข้าราชการตำรวจทุกคนาย เข้าร่วมอบรม</p>	<p>ทุก ๑ เดือน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	เผยแพร่แผนป้องกัน การทุจริตของสถานี ตำรวจ	-จัดทำแผนการต่อต้าน การรับสินบนให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	-๑ แผน -แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด -แผนและมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๘	ทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ผู้จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชน ได้รับทราบ	-คู่มือแต่ละสายงาน -กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๑ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่เป็น คิวอาร์โค้ดสแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและ เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๑ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม

	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มา ติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจง สร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๗ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ ถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูลและ ร่วมตอบแบบประเมิน ความพึงพอใจ	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี -เจ้าหน้าที่ประจำจุด บริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๗ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดที่ นั่งพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ลัทธพล แสงอัน จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะ ดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๗.ประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานและเพิ่ม ข่าวสารภาพลักษณ์ที่ ทันสมัย/การปรับปรุง กระบวนการงานต่างๆ	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/ เผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่าง ต่อเนื่อง	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี - info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๗ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

		๑.ระบบ e-service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทาได้ที่บ้านผ่าน online ได้ ใด อย่างไร)					
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น	-เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟกราฟฟิค บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -จัดทำประกาศสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	- info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๙ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(oit)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี -แจ้งทางเฟสบุ๊ก และไลน์กลุ่มต่าง	๓๐ มี.ค.๖๘	-สว.อก.๙ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมินของสถานี	-สว.อก.๙ผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน	ทุก ๑ เดือน

						ITA ของ สภ.ดอนหญ้านาง	
		การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การประเมิน ของสถานี	-สว.อก.ฯผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ดอนหญ้านาง	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะ ดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๘.การปรับปรุง ระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการ ให้บริการ online(บูรณาการ แผนการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ e-service	-ระบบแจ้งความ ออนไลน์ -ระบบ police ๔.๐ -ระบบแจ้งความ คืบหน้า -สถิติอาญาระบบ CRIME	-ท ๑ info graphic ด้านละ ๑ แผ่นติด ณ จุด One Stop Service -เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙.การเปิดเผย ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ ๐๑-๐๒๕	ดำเนินการคู่มือ การ ประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามรายละเอียดแนบ ท้ายมาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การประเมิน ของสถานี	-สว.อก.ฯผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ดอนหญ้านาง	ทุก ๑ เดือน

๑๐.การป้องกัน การทุจริต		จัดทำข้อมูลการ ป้องกันการทุจริต	-จัดทำประกาศต่อต้าน การรับสินบน -จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการ ในสังกัด-มีแผนการดำ เนินการ	info graphic โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน No Gift Policy	๓๐ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
----------------------------	--	------------------------------------	---	---	------------	--------------------------------------	-------------

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปี ๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ต.ค.-๓๑ ธ.ค.๖๗	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงานกำหนด แนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับ ติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ -๓๑ ม.ค.๖๘	การลงทะเบียน และการบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑)ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูล	พ.ต.ท.อุตร ศรีทุมมา ผู้ควบคุม - ส.ต.ต.วาญุภัค เพ็ญชิน ผู้ดูแลระบบ

			<p>พื้นฐานของหน่วย ตลอดจนข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร</p> <p>๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</p> <p>๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p>	
๒	๑ ม.ค.- ๑ ก.ค.๒๕๖๘	<p>เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ นาย/ สถานี ร้อยละ ๘๐ /ทุกสายงานการเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT</p>	<p>การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นามาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>พ.ต.ท.อุตร ศรีทุมมา</p> <p>รวบรวมข้อมูล</p> <p>จนท.ตร.ในสังกัดทุกนายปฏิบัติ</p>
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		-ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	<p>๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ</p> <p>๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด</p>	<p>พ.ต.ท.อุตร ศรีทุมมา ผู้ควบคุม</p> <p>- ส.ต.ต.วายุภักดิ์ เพ็ญชิน ผู้ดูแลระบบ</p>
๓	๑ ม.ค. - ๑ ก.ค.๖๘	<p>เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/ สถานี -ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐-ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน-ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน-ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน-ฝ่ายสอบสวน ไม่</p>	<p>การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด ETT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทาง การตอบแบบวัด EIT</p> <p>๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามา</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐</p> <p>ส.ต.ต.วายุภักดิ์ เพ็ญชิน</p> <p>รวบรวมข้อมูล-ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ส.ต.ต.วายุภักดิ์ เพ็ญชิน</p> <p>รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตู๋ยามทุกนาย ปฏิบัติ</p> <p>-ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน</p> <p>จราจรทุกนาย ปฏิบัติ</p>

		น้อยกว่า ๕๐คน-สถานีนำ URL หรือ QR codeให้ กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตอบแบบวัดEIT-ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	ตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนชั้นต่ำที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์	ส.ต.ต.ศตวรรษ นวนพา ผู้รวบรวมข้อมูล- ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คนสืบสวนทุก นายปฏิบัติ ส.ต.ต.ศตวรรษ นวนพา รวบรวมข้อมูล- ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ พงส./ผู้ช่วย ทุกนาย ปฏิบัติ
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔	๑ ม.ค.-๓๐ เม.ย.๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT	พ.ต.ท.อุตร ศรีทุมมา ผู้ควบคุม - ส.ต.ต.วายุภัก เพ็ญชิน ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พ.ค.- ๑๔ มิ.ย.๖๘	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๗ มิ.ย.-๒๖ มิ.ย. ๖๘	กระบวนการอุทธรณ์	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่ากรมยื่นอุทธรณ์ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศฯ https://itap.nacc.go.t	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลการประเมินและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	๑๖ ก.ค.- ๓๑ ก.ค. ๖๘	การประมวลผลการประเมินและ การจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (oIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนน แบบวัด (oIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความถูกต้อง และสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบ รายงานผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน รับรองผลก่อนการ ประกาศผลและ เผยแพร่ผลการ ประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรองและ ประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะ ดาวโหลดผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ