



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
สถานีตำรวจภูธรดอนญานาง**



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและ เพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่,จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรตอนหนองบัวลำภู ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ที่ ๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ะ ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง มีการปฏิบัติการขับเคลื่อน เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ดังนี้

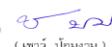
๑. พันตำรวจโทรัฐพล โยชะพนม รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ หัวหน้าชุด
๒. พันตำรวจโทอุตร ศรีธมมา สารวัตรอำนาจการฯ รองหัวหน้าชุด/ควบคุมการปฏิบัติ
๓. สิบตำรวจโทสิทธิพล แสงอิน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ ชุดปฏิบัติ
๔. สิบตำรวจตรีวิญญูศักดิ์ เทยอิน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ ชุดปฏิบัติ
๕. สิบตำรวจตรีศิวะธร นวนหา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ ชุดปฏิบัติ

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง มอบหมาย ทั้งนี้ มอบหมายให้หัวหน้าชุดและรองหัวหน้าชุด เป็นผู้ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ หากพบปัญหา ข้อขัดข้องให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อหาทางปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(เซอร์ ป๋อมน)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.
ดอนหญ้านาง จัดประชุมชี้แจงและให้
ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่
เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการ
รับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency
Assessment (IIT) และการประเมิน การ
จัดรู้อของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานตจ
อการดำเนิน การต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อ
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน แคนับัญชีลงชื่อ

พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง ประชุมข้าราชการตำรวจ และ คณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึง กรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้อง ปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้ คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบและ นำไปปฏิบัติต่อไป



บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง

วันที่ ๕ มี.ค.๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ดอนหญ้านาง

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม	ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.นัฐพล โอชะพนม	รอง ผกก.ป.๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สายตรี	รอง ผกก.(สอบสวน)๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.ฉลองพรหม บุญพรม	รอง ผกก.สส๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.อุคร ศรีทุมมา	สว.อก.๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก
๖	พ.ต.ท.เอกภพ แสงสุข	สว.ป.๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานจราจร
๗	ร.ต.ต.เจตติพงษ์ วะสมบัติ	รอง สว.ป.๑	ร.ต.ต.	คณะทำงาน
๘	ส.ต.ท.สิทธิพล แสงอัน	ผบ. หมู่ ป.๑	ส.ต.ท.	คณะทำงาน
๙	ส.ต.ต.ศตวรรษ นวนพา	ผบ. หมู่ ป.๑	ส.ต.ต.	คณะทำงาน
๑๐	ส.ต.ต.วายุภัค เพ็ญชิน	ผบ. หมู่ ป.๑	ส.ต.ต.	คณะทำงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำราจตุรตตอนหน่วยงาน
ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๑

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านฉันทธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล
เสนอ ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุป ผลจัดทำ
ประกาศหรือคำสั่ง
- ๓ ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้า
ต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอน
หญ้านาง ทุกสิ้นเดือน



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ดอนหญ้านาง ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานส่วนราชการ	งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสอบสวน
ตำรวจชุมชน			
1. งานชุดการและที่ปรึกษาใกล้เคียง 2. งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ 3. งานกักขัง 4. งานวิจัย 5. งานสวัสดิการ 6. งานยุทธศาสตร์ 7. งานงบประมาณ 8. งานพิชิต 9. งานการเงิน 10. งานควบคุมการจับของหน่วยงานอื่น 11. งานพิจารณาขอคืนความเสียหาย			

งานส่วนราชการ	งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสอบสวน
ตำรวจชุมชน			
1. คู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม 2564 2. การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก 2560 3. คู่มือปฏิบัติงานมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำเขต 2559 4. คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ 2567 5. คู่มือฝึกยุทธวิธีตำรวจ 2556 6. คู่มือการปฏิบัติงานของตำรวจสายตรวจ 2553 7. คู่มือการปฏิบัติงานในการจัดและควบคุมสายตรวจ			

งานส่วนราชการ	งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสอบสวน
ตำรวจชุมชน			
1. คู่มือพนักงานสอบสวน 2. หลักการสอบปากคำพยานและผู้ต้องหา 3. แนวปฏิบัติการพนักงานสอบสวน 4. การจับหรือค้น 5. การจับโดยไม่มีหมายจับ 6. สิทธิของผู้ต้องหา 7. คู่มือปฏิบัติงานในคดีเสียชีวิตพยาน			

งานส่วนราชการ	งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสอบสวน
ตำรวจชุมชน			
คู่มือสถานีตำรวจชุมชน			

งานส่วนราชการ	งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสอบสวน
ตำรวจชุมชน			
คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานีตำรวจ			

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๗ เม.ย.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สายตรีรอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ
มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียม
ต่อผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ ๘ เม.ย.๒๕๖๘

พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
มอบหมาย พ.ต.ท.นัฐพล โอชะพนม รอง ผกก.ป.
สภ.ดอนหญ้านาง ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธี
ตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
และความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๑๓ เม.ย.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและ
ตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐาน
จรรยาบรรณและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่
ตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
- ๒ สารวัตรอำนาจการ
- ๓ เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ทุก ๓ เดือน



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนึงความเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจอรอนหน่วยงาน จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ 2568									
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สศร.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	การสร้างภาคีเครือข่ายต่อการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของตำรวจ	15,000					ค.ศ.67-ก.ย.68	ความพึงพอใจของ ชุมชนของการมีส่วนร่วม ในการป้องกันอาชญากรรม
2	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดทางถนนช่วงเทศกาล สงกรานต์	กำหนดแผนการรณรงค์ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน	12,000					ค.ศ.67-ก.ย.68	
3	คำขออนุญาตเพื่อเช่ารถบรรทุก ขนถ่ายขยะ (รถบรรทุก)		44,000					ค.ศ.67-ก.ย.68	
4	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันอาชญากรรม	ระดมโรงเรียนหรือสถานศึกษา	64,540						ลดปัญหาอาชญากรรมใน สถานศึกษา
5	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม การฝึกฝน อบรม การผลิต การค้า ยาเสพติด	กำหนดครั้งที่จัดกิจกรรมรณรงค์ของอาสา สมัครเพื่อผลิตสื่อรณรงค์ สกัดกั้น ไม่ให้การ แพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน	10,000					ค.ศ.67-ก.ย.68	ลดการแพร่ระบาดของ ยาเสพติดในชุมชน
6	โครงการบริหารจัดการการสกัดกั้นยา เสพติด	สกัดกั้นและปราบปรามเครือข่ายการค้ายา เสพติดในประเทศและอาชญากรรมข้ามชาติ	7,950					ค.ศ.67-ก.ย.68	การสกัดกั้นและ ปราบปรามเครือข่าย การค้ายาเสพติด
7	โครงการสร้างเครือข่ายสร้างเครือข่ายผู้ มีสิทธิฯ ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	นำปราชญ์และผู้รู้ในท้องถิ่นมาช่วยในการ ทำค่ายโครงการสร้างเครือข่ายผู้ผลิตและผู้ จำหน่าย	7,800					ค.ศ.67-ก.ย.68	ดำเนินโครงการ สร้างเครือข่ายผู้ ผลิตและผู้จำหน่าย ยาเสพติด
8	กิจกรรมการรักษาความปลอดภัยและ ให้บริการแก่ผู้ต้องหา	รักษาความปลอดภัยแก่ผู้ต้องหา	34,300					ค.ศ.67-ก.ย.68	ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
9	การบังคับใช้กฎหมายตามความ ยุติธรรม และบริการประชาชน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการตำรวจ ในการบริการประชาชน และอำนวยความสะดวก ต่อชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ							เพิ่มประสิทธิภาพใน การบริการประชาชน อำนวยความสะดวก ต่อชุมชน
9.1	ค่าOT		201,600						
9.2	ค่าตอบแทน ที่พัก อาหารพาหนะ		51,600						
9.3	เบี้ยประชุม คศ. สร.		15,000						
9.4	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ		5,400						
9.5	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด		12,000						
9.6	วัสดุสำนักงาน		2,100						
9.7	วัสดุงาน		15,000						
9.8	วัสดุงานอื่นเพิ่มเติม		341,700						
9.9	วัสดุอาหารผู้ต้องหา		5,800						

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจอรอนหน่วยงาน จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ 2568									
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สศร.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
9.10	ค่าสาธารณูปโภค		15,500						ค่าใช้จ่ายลดลง
9.11	ค่าตอบแทน 5 ค่า								
9.11.1	ค่าตอบแทนตอบแทน-คนตรวจ พยาน		14,700						ผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ผู้มาติดต่อ ราชการมีความพึงพอใจ ในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่
9.11.2	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา		3,000						
9.11.3	ค่าตอบแทนพิเศษสวัสดิการ		18,500						
9.11.4	ค่าตอบแทนพิเศษเกษียณอายุ		800						
9.11.5	ค่าตอบแทนพิเศษรางวัลความ ดี								
10	การบังคับใช้กฎหมายตามความ ยุติธรรมและบริการประชาชน	ปฏิบัติงานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ การมี ส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่	27,200					ค.ศ.67-ก.ย.68	ประชาชนมีส่วนร่วมใน การป้องกันอาชญากรรม และปัญหาอาชญากรรม
10.1	การปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์								เพิ่มประสิทธิภาพในการ บริการประชาชน ด้านขอ ความยุติธรรม และเพื่อ ความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน
11	โครงการปฏิรูปงบประมาณตำรวจ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ในการบริการประชาชน และอำนวยความสะดวก ต่อชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	25,300					ค.ศ.67-ก.ย.68	เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
11.1	กิจกรรม การปฏิรูปงบประมาณ สองส่วนและกำกับบังคับใช้กฎหมาย								
12	ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจพยาน	8,000					ค.ศ.67-ก.ย.68	เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
	รวม		931,790	บาท					

ตรวจแล้วถูกต้อง

ส.ศ.ท. ผู้บังคับ
(นายพงศ์ สมศักดิ์)
หน. การเงิน ส.ศ.ท.อรอน

พ.ศ.อ. (นาย ปิงงาม)
ผก. ส.ศ.ท.อรอน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจอรอนหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๕ มี.ค.๒๕๖๘
พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ สายตรี รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนว
ทางการเบิกจ่ายค่าสำหรับพนักงาน
สอบสวน



วันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๖๘
พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
พ.ต.ท.อุดร ศรีทุมมา สว.อก.ฯ
ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้
เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือ
ความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

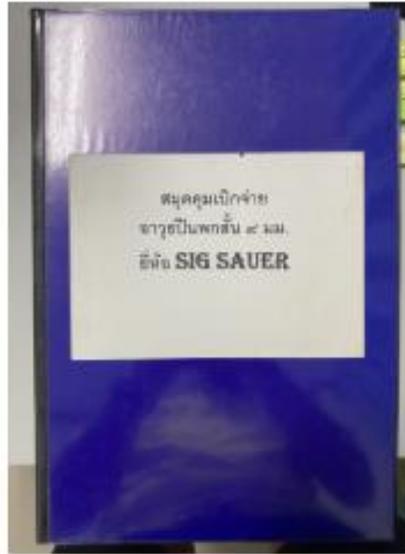
ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน (รถปกติ)

เดือนตุลาคม 2567	เดือนพฤศจิกายน 2567	เดือนธันวาคม 2567
เดือนกุมภาพันธ์ 2568	เดือนกุมภาพันธ์ 2568	เดือนมีนาคม 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



บัญชีควบคุม เบิกจ่ายสิ่งของทางราชการ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๓

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อน
ขั้นแต่งตั้งหมื่นเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณี
ผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้
บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
หรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้า
ต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอน
หญ้านาง ทุกเดือน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ.2547
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- คำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผล
- ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ
- ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙ ๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.๑.๕๗ แจกแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙ ๒๖/ว ๒๘ ลง ๒๐ มี.ค.๕๘ คำชี้แจงการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ตร.20ปี
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตร. 2557-2566
- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
- หลักเกณฑ์ประกาศเขตพัฒนาเกียรติ พ.ศ.2558
- หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

เกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน

- แนวทางการปฏิบัติเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศเขตพัฒนาเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจอรตตอนหน่วยงาน
ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๔

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สิน
ราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
- ๒ สารวัตรอำนาจการ
- ๓ เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้า
ต่อผู้กำกับกิจการสถานีตำรวจภูธรดอน
หญ้านาง ทุก ๓ เดือน



ตัววัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

แนวทางการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



วันที่ 15 มีนาคม 2568 ปีนประธาณประมุขชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น อาวุธปืน วิทยุสื่อสาร และสิ่งของบริจาค เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบข้อปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยมีข้าราชการตำรวจทั้ง 5 สาขาร่วมรับฟังการประมุขชี้แจง

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเวปไซต์ของหน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน
ตัวชี้วัดที่ ๕

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้าน
การทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ
ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
๒ จนท. ITA สภ.ดอนหญ้านาง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้า
ต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอน
หญ้านาง ทุก ๓ เดือน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๖

<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒.อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๑ ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง</p> <p>๒ จนท. ITA สภ.ดอนหญ้านาง</p>	<p>การกำกับ/ติดตามผล</p> <p>- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ทุก ๓ เดือน</p>
---	---	--	---



ประชาสัมพันธ์/
สอบถามข้อมูลคดี

จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่ง
รอ พร้อมตู้เย็นแช่น้ำดื่ม

ศูนย์บริการประชาชน
One Stop Service



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจอรตรดอนหญ้านาง ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๗

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน และติดตามผลได้

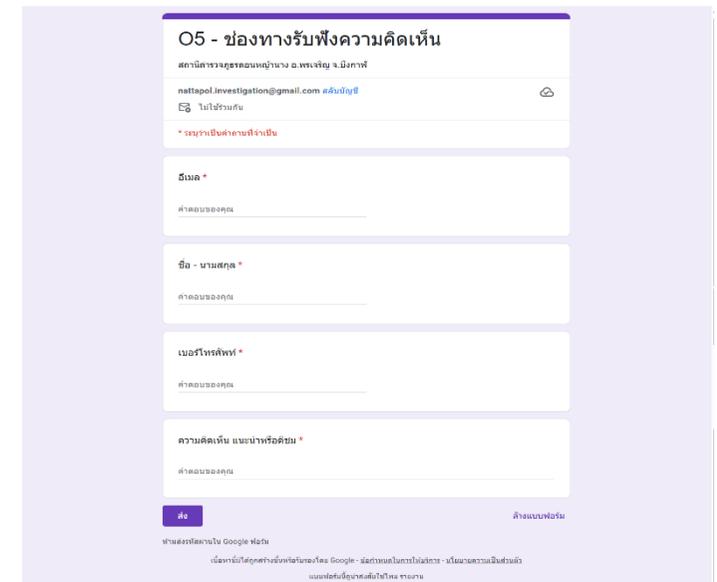
ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง
- 2 จนท. ITA สภ.ดอนหญ้านาง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูล จากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ทุก ๓ เดือน

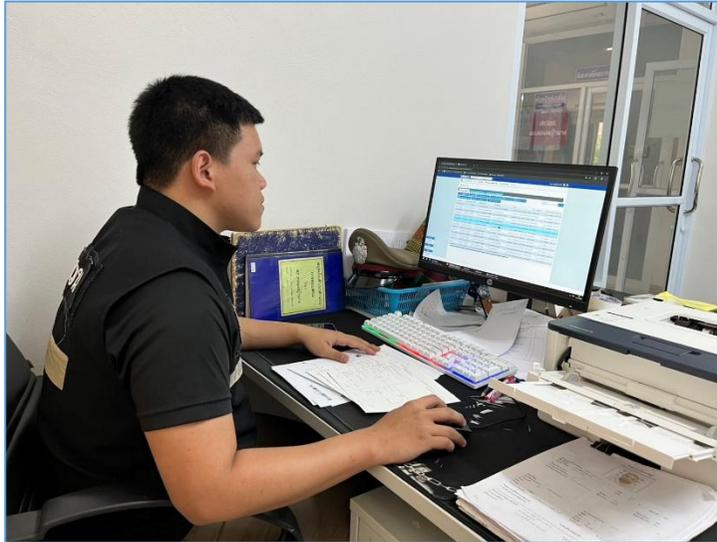


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๘

<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>เป็นต้นไป</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๑ ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง</p> <p>๒ จนท. ITA สภ.ดอนหญ้านาง</p>	<p>การกำกับ/ติดตามผล</p> <p>- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ทุกเดือน</p>
--	--	--	--



นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา

O10 E-Service

แจ้งความออนไลน์ คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	ระบบแจ้งความทางออนไลน์	ระบบเชื่อมโยงการขอขง
e-Ticket	CRIMES	ระบบติดตามส่วนคดี Tracking System
ระบบการขอรับแจ้งความคดีอาญา	RTP Application Center	TOURIST POLICE 1155 YOUR FIRST FRIEND
กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม Criminal Records Division		

ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง

ข้อมูลการติดต่อ

สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง

พ.ต.ต.วิญญู อำนวยสมบัติ ผกก.ภ.จว.บึงกาฬ

พ.ต.อ.เชาว์ บ่อมนาม ผกก.สท.ดอนหญ้านาง

ที่อยู่ : บ้านเลขที่ 62 หมู่ที่ 4 ถนน พรเจริญ - ไซพัลย์
อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ
รหัสไปรษณีย์ 38180

โทรศัพท์ : 042490691

E-MAIL : DONYANANG.POLICE00@GMAIL.COM

แผนที่ :

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O1-O17 (24 คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	
<ul style="list-style-type: none">- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

๐๑๘-๐๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต (๐๑๘-๐๒๓)	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๐๒๔-๐๒๕)
<ul style="list-style-type: none">- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ครบทุกตัวชี้วัด

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

Facebook X Line

O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น	O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

9.2 การบริหารงาน

Facebook X Line

O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	O10 E-Service
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

Facebook X Line

O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

Facebook X Line

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

Facebook X Line

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

Facebook X Line

O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)	O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
O22 คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของเจ้าพนักงานจัดเก็บของกลาง และมาตรฐานทางปฏิบัติ

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

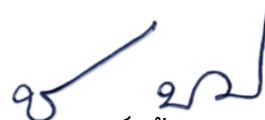
Facebook X Line

O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
---	---

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



พ.ต.อ.


(เชาว์ ป้อมงาม)

ผกก.สภ.ดอนหญ้านาง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหญ้านาง
ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘